

《議合紀錄範例二》

公司名稱：F 公司

項目	內容
公司	F 公司
ESG 分類	公司治理
形式 (實地拜訪、電話訪問、 電子郵件或其他)	實地拜訪
互動議和內容	<p>新光投信拜訪 F 集團時，IRTeam 分享近年 F 集團在員工福利與管理上的作為與待遇提升，且 F 集團每年皆主動出具企業社會責任報告書，除揭露其 ESG 成果之外也每年對利害關係人等進行問卷調查，以採納各方意見並做出改善。</p> <p>F 集團在員工福利、待遇所關注重大議題作出如下優化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 0~6 歲公司養，鼓勵員工生育，並提供相關補助，甚至規劃設置托嬰中心，讓員工能在上班時，不用操煩孩子的問題，每年相關支出逐年成長。 補助員工持續進修、上學。 逐年提高對偏鄉地區的弱勢學生提供教育、科技、體育的補助。 每年舉辦員工福利活動並且逐年提升公司的薪資水平。 提供員工充足的育嬰福利與休假，並且留任率逐年成長。
後續影響與進度追蹤	<p>社會弱勢族群、學生提供援助，落實企業獲利，回饋社會的宗旨，改善傳統組裝廠軍事化的刻板印象，未來新光投信將每年度定期訪談公司 IR Team，並掌握 F 集團成長性、發展潛力，也定期追蹤公司在員工、廠區管理的進程與變革，以作為未來對 F 集團評價、投資的決策考量。</p>